

陕西路桥集团有限公司工会委员会文件

陕路工发〔2017〕20号



转发省交通运输工会 《关于常态化组织开展影响职工队伍稳定矛盾 问题摸排调研工作的通知》的通知

各单位工会：

现将省交通运输工会《关于常态化组织开展影响职工队伍稳定矛盾问题摸排调研工作的通知》（陕交工发〔2017〕48号）转发给你们，请各单位结合实际，认真做好摸排调研工作，并将摸排工作总结、矛盾问题分析报告及时上报集团公司工会。

附件：陕交工发[2017]48号

陕西路桥集团有限公司工会委员会

2017年7月6日

抄送：赵总经理，郝主席，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2017年7月6日印发

共印4份

陕西省交通运输工会文件

陕交工发〔2017〕48号

关于常态化组织开展影响职工队伍稳定 矛盾问题摸排调研工作的通知

各有关单位工会：

为持续做好影响职工队伍稳定的矛盾问题防范化解工作，提升各级工会预测预警预防能力，按照省委维稳办、省总工会的要求，交通运输工会决定在全系统工会常态化组织开展影响职工队伍稳定矛盾问题摸排调研工作。

一、总体思路

坚持集中指导与高度自主相结合，坚持全面深入与突出重点相统一，坚持摸排调研与防范化解相衔接，各单位要紧密结合本单位实际情况，着力建立健全摸排调研工作长效机制，切实做到摸排调研常态化、规范化开展，确保对影响本系统职工队伍稳定的各类矛盾问题底数清、情况明，促进工作措施落实和矛盾问题解决，维护职工队伍和谐稳定。

二、摸排重点

要从本单位实际出发，着力抓好重点问题、重点领域、重点群体的摸排调研。

（一）突出重点问题。主要是涉及国家政治安全、政权安全的问题，可能引发重大职工群体性事件的问题，可能引发较大规模的进京赴省聚集上访活动的问题，可能导致采取极端方式表达个人意见和诉求、造成恶劣社会影响的问题，可能引发媒体炒作、成为社会或舆论关注热点的问题。

（二）突出重点领域。主要是与职工群众切身利益密切相关且涉及面广、容易引发职工队伍不稳定问题的领域，包括供给侧改革、劳资纠纷、社会保障、企事业单位改革改制等。

（三）突出重点群体。主要是破产改制企业职工、协议解除劳动关系人员、运输行业从业人员等利益群体人员和长时间上访、矛盾尖锐的个体职工等。

三、主要方式

（一）全面摸排。针对本单位影响职工队伍稳定的各类矛盾问题开展全覆盖、无盲区、无遗漏的拉网式、抄底式摸排调研。这类摸排调研应定期开展，各单位每月至少组织开展一次全面摸排调研。

（二）滚动摸排。针对某些影响职工队伍稳定的热点、难点问题和苗头性、倾向性的隐患，予以持续关注，不间断地进行摸排调研，深入研究其发生、发展和演变的过程及防范化解措施。

（三）专项摸排。在重大活动、重点时段、敏感节点等特定期间，有针对性地开展专项矛盾问题摸排调研。

(四) 重点调研。以问题为导向，针对本单位影响职工队伍稳定的重点矛盾问题开展专题调研，切实掌握矛盾问题设计的领域、问题数量、涉及人数、问题的症结、政策情况和人员思想状况，提出对策措施。

四、工作要求

(一) 认真组织实施。对摸排出的矛盾问题要分类逐件深入研究，提出并切实落实防范化解责任、时限、措施，避免矛盾问题激化升级、酿成严重后果。

(二) 建立台账清单。对摸排掌握的矛盾问题，各单位要建立台账、登记造册、做到分类清晰、要素齐全、内容规范、数据标准、责任明确，便于核查统计。对重大职工矛盾问题要建立责任清单，明确化解稳控办法和时限要求。

(三) 建立报告制度。各级工会要建立下级向上级报告摸排调研工作开展情况和矛盾问题统计分析情况制度。各单位要将摸排调研工作开展情况和矛盾问题统计分析情况，每季度的最后一个月的 10 号前报省交通运输工会。2017 年一、二季度摸排调研的矛盾问题情况请于 7 月 7 日前上报省交通运输工会，化解稳控情况和统计表（附件 1 和 2）请于 7 月 28 日前上报，摸排工作总结、矛盾问题分析报告，请于 8 月 25 日前上报。

(四) 强化责任追究。对工作不负责任、应当摸排掌握的职工队伍重大不稳定问题没有掌握，或者已掌握但未采取有效措施予以及时化解稳控，导致发生重大不稳定问题的，以及瞒报、漏报的，将进行责任倒查，严肃追究责任。

联系人：晏国英 阮武 电话：029-88869107

五人附件：1. 影响职工队伍稳定矛盾问题全面摸底调查统计表
2. 影响职工队伍稳定矛盾问题全面摸底调查统计分
类表

陕西省交通运输工会

2017年6月30日

陕西省交通运输工会

2017年6月30日印发

共印10份

附件 1

影响职工队伍稳定矛盾问题全面摸底调查统计表

填报单位：

总数量：件	填报日期：2017年月日		
类别	件数	涉及人数	重点人数量
涉 及 领 域	政治安全		
	企业改制		
	极端事件		
	社会保障		
	劳资纠纷		
	其他		
涉 及 人 数	100 人以下		
	100-1000 人		
	1000-5000 人		
	5000 人以上		
属于重大不稳定问题			
属于群体性的矛盾问题			
属于历史遗留问题			

附件 2

影响职工队伍稳定矛盾问题全面摸底调查统计分类表

填报单位:

填报时间: 2017 年 月 日

序号	问题	基本情况	情况分析	化解稳控措施和时限	责任人
1	矛盾问题名称	详细填写矛盾问题产生的原因、涉及的单位、人数、主要诉求、主要行为及激励程度，重点人员情况。	重点对矛盾问题的稳定形势和发展趋势进行分析。		

附录一：职工队伍稳定情况摸底调查表

类别	情况	数量
思想动态	思想波动大	100人
思想波动大	思想波动小	100人
思想波动小	无思想波动	100人
无思想波动	其他	100人

附录二：职工队伍稳定情况摸底调查表

类别	情况	数量
思想动态	思想波动大	100人
思想波动大	思想波动小	100人
思想波动小	无思想波动	100人
无思想波动	其他	100人

附录三：职工队伍稳定情况摸底调查表

类别	情况	数量
思想动态	思想波动大	100人
思想波动大	思想波动小	100人
思想波动小	无思想波动	100人
无思想波动	其他	100人